



## Formulaire d'évaluation de la satisfaction envers la FORMATION CLINIQUE

Remplissez une fois la partie 1 concernant l'évaluation globale du milieu. Remplissez la partie 2, en identifiant le superviseur faisant l'objet de l'évaluation. Utilisez une page différente de la partie 2 si vous désirez évaluer plus d'un superviseur.

Pour chaque item où vous exprimerez un désaccord, nous vous invitons à décrire les faits précis qui supportent votre évaluation dans la section « Commentaires ». S'il y a des éléments que vous avez particulièrement appréciés du milieu et du superviseur, nous vous invitons également à les commenter plus en détails.

Dans le but de constamment améliorer la qualité de sa formation clinique, il importe pour l'École de Psychologie d'obtenir des rétroactions justes et honnêtes de la part des étudiants. Cela dit, nous sommes conscients qu'un étudiant puisse avoir des réticences à déposer une évaluation constructive par crainte, fondée ou non, de réactions préjudiciables à son cheminement académique et professionnel. Pour pallier à cette crainte :

- ce formulaire est confidentiel;
- seuls l'agent de gestion des études de troisième cycle et les membres du comité d'agrément peuvent identifier les répondants, à des fins de gestion administrative seulement;
- les évaluations du milieu (partie 1) seront colligées et transmises au responsable des practica et internats du milieu concerné de même qu'au comité de programme (Ph.D. R/I et/ou D.Psy.) tous les trois ans;
- les évaluations d'un superviseur particulier (partie 2) seront colligées et transmises au responsable des practica et internats du milieu concerné de même qu'au comité de programme (Ph.D. R/I et/ou D.Psy.) tous les trois ans seulement si un minimum de trois évaluations est recueilli pour ce même superviseur.

**Gardez à l'esprit que ceci n'est pas un formulaire de plainte; c'est un outil à l'aide duquel l'École de Psychologie souhaite offrir une rétroaction juste et constructive à ses superviseurs et professeurs de clinique.**

**Si vous désirez signaler un comportement inapproprié ou un traitement injuste, contactez directement le responsable des practica et internats du milieu concerné ou le responsable du Comité d'agrément de la formation clinique de l'École de Psychologie.**



## Partie 1 : Évaluation de la satisfaction envers le milieu

Session:  Automne  Hiver  Été      Année : \_\_\_\_\_      Niveau :  P1  P2  P3  P4  P5  P6  P7  P8  Internat

Quel est le milieu évalué : \_\_\_\_\_

<b>Cochez le choix correspondant le mieux à votre opinion.</b>									
N/A : Ne s'applique pas    1 : Totalemment en désaccord    2 : Plutôt en désaccord    3 : Plutôt en accord    4 : Totalemment en accord									
<b>Accueil, orientation et intégration</b>					N/A	1	2	3	4
À mon arrivée, on m'a renseigné sur la structure et le fonctionnement du milieu.									
À mon arrivée, on m'a bien précisé mes rôles et mes responsabilités.									
L'intégration dans mon milieu a été chaleureuse et accueillante.									
<b>Définition et atteinte des objectifs d'apprentissage</b>					N/A	1	2	3	4
Les objectifs de mon practicum/internat ont été définis au préalable.									
J'ai eu l'occasion faire le suivi de l'atteinte de mes objectifs en cours de practicum/internat.									
J'ai atteint mes objectifs en majeure partie.									
<b>Opportunités d'apprentissage</b>					N/A	1	2	3	4
J'ai rencontré un nombre suffisant de patients.									
En tenant compte de la clientèle du milieu, les problématiques rencontrées étaient variées.									
J'ai eu l'occasion d'administrer et d'interpréter des instruments validés.									
J'ai eu l'occasion de faire des interventions basées sur les données probantes.									
<b>Ressources matérielles et pédagogiques</b>					N/A	1	2	3	4
Les locaux à ma disposition étaient adéquats.									
L'équipement technique à ma disposition (ordinateur, Internet, multimédia, etc.) était adéquat.									
Les formulaires, tests et autres documents relatifs à l'exercice de mes fonctions étaient adéquats.									
<b>Appréciation générale</b>					N/A	1	2	3	4
J'ai apprécié mon expérience de practica/internat dans ce milieu.									
Je conseillerais à mes pairs de poursuivre leur formation clinique dans ce milieu.									
Je considère que ce milieu offre des services de qualité à sa clientèle.									

**Commentaires** (Pour chaque item où vous exprimez un désaccord, décrivez les faits précis qui supportent votre évaluation. S'il y a des éléments que vous avez particulièrement appréciés, nous vous invitons également à les commenter plus en détails.)



## Partie 2 : Évaluation de la satisfaction envers le superviseur

Session:  Automne  Hiver  Été      Année : \_\_\_\_\_      Niveau :  P1  P2  P3  P4  P5  P6  P7  P8  Internat

Quel est le nom du superviseur évalué<sup>1</sup> : \_\_\_\_\_

### Cochez le choix correspondant le mieux à votre opinion.

N/A : Ne s'applique pas    1 : Totalemment en désaccord    2 : Plutôt en désaccord    3 : Plutôt en accord    4 : Totalemment en accord

#### Relation de supervision

N/A 1 2 3 4

J'avais une relation de confiance avec mon superviseur.

Mon superviseur était sensible à la distribution inégale du pouvoir dans la relation.

Mon superviseur était sensible à l'anxiété que j'ai pu ressentir face à de nouveaux apprentissages.

#### Structure de supervision

N/A 1 2 3 4

Les heures allouées à la supervision étaient déterminées à l'avance.

Les objectifs de la supervision étaient clairs.

Mon superviseur était disponible pendant les rencontres de supervision.

#### Évaluation et rétroaction

N/A 1 2 3 4

Mon superviseur était en mesure de souligner mes forces.

Mes éléments à améliorer étaient abordés de façon constructive.

Mon évaluation sommative a porté sur des éléments sur lesquels j'ai déjà reçu une rétroaction.

#### Connaissances professionnelles (savoir) : Mon superviseur...

N/A 1 2 3 4

... maîtrise les approches et outils d'intervention sur lesquels se base son intervention.

... respecte le mandat relié à sa tâche et est capable de s'en tenir aux problématiques traitées.

... connaît les enjeux reliés à la pratique de la supervision.

#### Habilités professionnelles (savoir-faire) : Mon superviseur...

N/A 1 2 3 4

... organise son travail, respecte ses échéances et planifie à court, moyen et long terme.

... est soucieux de la qualité de ses interventions en supervision.

... sait me transmettre son savoir.

#### Attitudes professionnelles (savoir-être) : Mon superviseur...

N/A 1 2 3 4

... adopte une attitude respectueuse, tant envers moi qu'envers ses collègues et les clients.

... sait encourager, supporter et faire émerger mes forces.

... gère bien son stress.

**Commentaires** (Pour chaque item où vous exprimez un désaccord, décrivez les faits précis qui supportent votre évaluation. S'il y a des éléments que vous avez particulièrement appréciés, nous vous invitons également à les commenter plus en détails.)

<sup>1</sup> Utilisez une page différente pour chacun des superviseurs que vous désirez évaluer.