

UFE 2015 – Claire Deschênes

1) Quelle est votre réalisation dont vous êtes le plus fière

Le prix Synergie, multiples entreprises du CRSNG, que j'ai obtenu cette année (février 2015)

- parce qu'il m'a permis de montrer qu'une femme (une de plus, nous sommes peu) peut avoir du succès en recherche en génie
- parce qu'il reconnaît le modèle de collaboration particulier que j'ai mis en place (recherche pré-compétitive)
- pour la reconnaissance qu'il m'apporte après 40 ans d'implication en génie, et je dirais la récompense de mes efforts

Aussi d'avoir pu maintenir mes activités pour la promotion et la rétention des femmes en sciences et génie en même temps

Quels défis avez-vous relevés à cet égard

- L'événement déclencheur:
 - choix du génie mécanique à l'U. Laval (1974 – 1977), où j'ai été la première étudiante et l'unique pendant tout mon baccalauréat
- Le reste s'est enchaîné, entre incertitudes et confiance en moi :
 - 2 ans de juniorat comme jeune ingénieure pour Hydro-Québec (1978-1980) où j'ai apprécié l'hydro-électricité en tant que source d'énergie durable et niche où je pouvais faire ma vie professionnelle
 - Le grand défi des études de 2e et 3e cycles (1983-1990)
 - 1ere femme professeure en génie à l'UL: 1989
 - Création du laboratoire en machines hydrauliques
 - Mise sur pied du Consortium en machines hydrauliques (2007-2015) avec 4 entreprises majeures installées au Québec, dont Hydro-Québec

Comment vous y êtes-vous pris (moyens, stratégies, ...)

- J'ai eu le plus de succès en respectant ma nature :
 - ma manière assez collégiale, collaborative, honnête de faire les choses
 - en suivant les opportunités qui se sont présentées
 - en m'appuyant sur des gens qui ont cru en moi et voulu m'aider
 - avec du travail, du travail bien fait et de la persévérance
- J'ai suivi plusieurs pistes de côté quand j'en ai senti le besoin. Elles m'ont apparemment éloigné de mon chemin de carrière, mais en fait elles m'ont apporté de l'expérience, des connaissances, des compétences, de la confiance en moi quand j'en avais besoin pour avancer:
 - VP SPUL et négociation de la CC 1995-1996, pour en apprendre davantage sur l'UL et les relations de travail
 - Création d'un réseau de contacts féminins sur lesquels m'appuyer pour « parler entre femmes », pour comprendre ce que je vivais et ce que vivent les autres femmes, au SPUL et à la Chaire Claire-Bonenfant entre autres...
 - Poste de titulaire de la Chaire CRSNG/Alcan pour les femmes en S&G au Québec (1997-2005)
 - Création des associations Affestim, INWES, INWES-ERI, pour favoriser la participation des femmes aux sciences, étudier les freins qu'elles vivent, créer des lieux pour passer mon expérience aux suivantes

UFE 2015 – Claire Deschênes

2) Comment les organisations impliquées dans ce projet qui vous tenait à cœur, ont-elles facilité ou rendu plus difficile la matérialisation de ce projet?

Pour le développement de mes recherches :

- J'ai toujours eu le soutien de mon département pour mes projets de recherche, qui impliquaient la création d'un laboratoire et la participation de plusieurs ressources départementales : professionnels, techniciens, etc. Masi il a fallu que je défende mes projets auprès de mes collègues de GMC, il faut faire cet apprentissage-là et l'accepter.
- Mes pairs du Consortium en machines hydrauliques ont confiance en ma gestion. Ils ont apprécié les retombées de la recherche et le personnel hautement qualifié que j'ai formé, donc ils continuent de m'appuyer.
Il a fallu au départ les convaincre des compétences de mon équipe, et que mon laboratoire était précis. Cela a pris 15 ans. Su début, par exemple, j'ai refait deux essais de turbines hydrauliques modèles réalisées au préalable dans autres un laboratoire reconnu. Pour bâtir leur confiance sur ce que je pouvais apporter en recherche, je me aussi suis bien entourée de professionnels compétents, dans l'équipe mais aussi des professeurs associés.
- Des compétiteurs, ailleurs qu'à l'UL, ont utilisé plusieurs trucs ☺ habituellement utilisé pour empêcher d'avancer ou de se faire reconnaître dans leur milieu. Par exemple, on a subtilement médité sur mon compte. Ou encore ils ont bloqué mon entrée sur certains comités susceptibles d'apporter une bonne visibilité. Ils ont tenté de me maintenir dans des créneaux de R&D non centraux. La solution est d'être résilient et de saisir les opportunités.

Les liens avec les femmes ...

... m'ont aidé à comprendre et décoder ce que je vivais comme pionnière ou femme isolée en S&G

- La chaire pour les femmes en S&G m'a permis d'explorer plus à fond la problématique des femmes en sciences et génie, autant en recherche multidisciplinaire (sociologie, éducation, orientation scolaire, psychologie, histoire) qu'en action (programme de promotion auprès des jeunes femmes, site web Opus (aide en physique), aide aux femmes en S&G dans les cycles supérieurs, plus récemment blogue F-STIM).

UFE 2015 – Claire Deschênes

3) Quelles sont les leçons apprises au cours de cette aventure que vous estimez utiles pour les participantes à UFE 2015?

Aujourd'hui je dirige une équipe de recherche qui oscille entre 10 et 15 personnes, dont 2,5 professionnels et des étudiants des trois cycles.

- Développer sa niche et sa carrière :
 - Tout d'abord être travailleuse, persévérante, résiliente, livrer ce qu'on promet et avec un bon niveau de qualité
 - Savoir saisir les opportunités qui passent, l'aide qui se présente, foncer
 - Recommencer si on a échoué (p. ex. suite à une demande de subvention refusée)
 - Aller chercher les expériences parallèles qui développent la confiance en soi
 - Se développer un réseau de femmes (et d'hommes) en qui on fait confiance, à tous les niveaux et s'entraider, et utiliser des mentors au besoin
 - Être passionnée, non seulement pour l'objet de recherche mais également pour le processus de développement de sa carrière (i.e. ne pas se limiter)
 - Ne pas prendre les difficultés personnellement (en apparence du moins) et se relever quand on a trébuché

- Mousser sa crédibilité en tout temps
 - Ne pas prendre pour acquis que les gens savent ce que vous faites
 - Faire valoir ses réalisations (sites web, articles de vulgarisations, comités pertinents...)
 - Publier ses recherches et les présenter à des conférences
 - Se présenter ou se laisser présenter à des prix et hommages
 - Participer à des comités (et y apporter son expertise ou ses contacts) et réseauter

- Direction d'équipe :
 - Accepter d'avoir un modèle de gestion différent et suivre sa nature (je suis du type cheffe d'orchestre, avec les défauts que ça amène), tout en développant ses habiletés de gestionnaire et d'entrepreneure
 - Profiter de ses atouts distinctifs (je suis très collaborative mais pas très confrontante, avec les défauts que ça amène; je considère mes capacités relationnelles comme un atout personnel)
 - Donner à chacune et chacun de son équipe la possibilité de se faire un créneau et développer ses compétences
 - Soutenir les femmes de manière attentive, pour bâtir leur confiance en elles, et aussi reconnaître que les femmes ne sont pas toutes pareilles à soi