

Université féministe d'été 2011 , Un. Laval

*Revisiter le travail des femmes*

**Séance : Le travail des femmes : précisions conceptuelles (23 mai)**

*Sécurité économique des femmes  
et politiques publiques :  
éléments de cadrage*

Sylvie Morel

Professeure d'économie  
Département des relations industrielles  
Université Laval

## *précisions conceptuelles*

- ***Revisiter le travail des femmes : le choix d'une entrée par les questions de la sécurité économique des femmes et des politiques publiques***  
*Ou comment les secondes permettent d'instituer la première ?*

***Pourquoi ?*** *La recherche en économie les fait ressortir comme étant deux questions fondamentales, notamment, parce qu'elles rejoignent la réalité du travail des femmes à partir de ses processus de qualification et de valorisation*

### ***Éléments de cadrage :***

- Proposer de manière exploratoire des questions et des voies de recherche, identifier des enjeux politiques prioritaires pour actualiser la recherche sur l'emploi et le travail des femmes autour de ces deux questions ;
- Démarche au regard de l'orientation de la séance : exercice mené de pair avec un travail de repérage définitionnel et conceptuel

# Plan de la présentation

- 1. Définition des objets d'étude : travail, emploi, trajectoire professionnelle et qualité de l'emploi
- 2. Explication des choix théoriques : approche économique de l'« institutionnalisme féministe »
- 3. Éléments de réflexion sur la sécurisation des trajectoires professionnelles des femmes et les services publics de soins aux personnes

# 1. Définition des objets d'étude : "travail" et "emploi"

## Délimitation du périmètre des activités du travail féminin :

- **Travail** : terme générique permettant de désigner l'ensemble des activités productives des femmes, telles qu'elles s'effectuent dans les différents espaces de vie : famille et emploi pour les femmes, mais aussi "société civile" (activités de bénévolat)
- **Emploi** : partie émergée des activités productives des femmes, celles qui sont reconnues et rémunérées dans le cadre du travail salarié, partie dont la taille dépend du type d'organisation économique concerné (travail informel est plus important dans les économies en développement que dans les économies développées).
- À partir des années 1970, les féministes montrent le **caractère productif du travail domestique**, au même titre que le travail marchand (Vandelac *et al.* 1985) ou comme "mode de production" (Delphy 1970, 2001)
- **Division sexuelle du travail** : assignation sociale des hommes à la sphère productive et des femmes à la sphère reproductive ; principe hiérarchique
- Sphère de la famille : travail informel productif privé - sphère de l'emploi : travail formel reproductif public
- Les **féministes transforment le débat sur les États-providence** :  
*dé-marchandisation – dé-familialisation* : politiques qui « atténuent la dépendance des individus par rapport à la famille et maximisent leur capacité d'accès aux ressources économiques indépendamment des obligations familiales ou conjugales » (Hobson, Lewis, Siim, 2002 : 19) ;
- l'emploi est « la garantie d'une liberté de relation » : « la servitude inhérente aux contraintes du travail subsiste, mais l'émancipation donnée par l'indépendance salariale est plus importante » (Fraisse 2001 : 281)
- en élaborant de **nouvelles classifications de modèles d'États sociaux** selon que le degré auquel les États favorisent l'homme pourvoyeur (Lewis Ostner 1994)
- La notion du « **prendre soin** » (*care* ou *caring*) : activités et efforts physiques, mentaux et émotionnels liés à la prise en charge des personnes « dépendantes » (enfants, personnes très âgées, malades, handicapées, etc.) ;
  - typologies en termes de « modes de dispensation du prendre-soin » (*care-giving modes of provision*) (Leira 1992) ou encore de « régimes du prendre soin » (*caring regimes*) (Anttonen et Sipilä 1996)
  - comprendre les interrelations des activités de travail des femmes qui sont des activités relationnelles de soins aux personnes selon **principe de transversalité** entre les sphères de la famille et de l'emploi ; regard élargi aux interrelations dans la famille et dans les institutions de sécurité sociale (Degavre 2005) ;

# 1. Définition des objets d'étude : la trajectoire professionnelle

- Revisiter le travail et l'emploi des femmes aujourd'hui : saisir des trajectoires professionnelles qui traversent différents espaces de vie

reconstruction des situations d'emploi où ce sont les itinéraires et les mouvements de mobilité qui retiennent l'attention

- « **trajectoires** » :

- de l'**état** (les positions en emploi des salariés envisagées isolément les unes des autres, de façon compartimentée) au **parcours** (positions analysées à partir de la séquence de leur déroulement concret)
- d'une vision en termes de **stock** (statique) à une autre en termes de **flux** (dynamique)
- du **court terme** au **long terme**

- « **professionnelles** » : et aménagement des temps sociaux (temps de l'emploi, de la famille, des études, de la formation, de l'engagement citoyen) ;

enjeu de la répartition des temps dans le cadre des parcours de vie

- **La trajectoire est genrée** :

- les trajectoires saisies sur la base des logiques propres à la division sexuelle du travail (articulation famille-emploi)
- Les "transitions" touchent plus les femmes que les hommes : 60 % des transitions sont effectuées par des femmes (Gazier 2005)

# 1. Définition des objets d'étude : trois agendas de recherche et d'action et qualité de l'emploi

- **1. travail décent** (OIT) : agenda de l'Organisation internationale du travail pour que les hommes et les femmes puissent accéder à un travail décent et productif (BIT 2007, 2008 ; Ghai, 2002 )
- **2. flexicurité** (Union européenne, OCDE) : pivot de la Stratégie européenne pour l'emploi, activement promue par la Commission européenne à travers une « stratégie intégrée » visant à concilier flexibilité et sécurité (Commission européenne 2008 ; Jørgensen, Kongshøj Madsen 2007 ; Tangian 2006 ; Wilthagen, Tros 2004)
- **3. marchés transitionnels** : « l'aménagement systématique et négocié des transitions » ; développé surtout en Europe (Auer, Gazier 2006 ; Gazier 2003, 2005 ; Schmid 2006).

## Qualité de l'emploi

question liée aux agendas précédents ; se développant aussi comme un agenda spécifique ; travail sur les indicateurs (Leschke, Watt 2007; Institut syndical européen ETUI ; Institut de la statistique du Québec 2008)

- Peut être défini de façon large ou extensive : travail typologique : qualité de l'emploi (conditions extrinsèques dans lesquelles celui-ci s'effectue : rémunération, vacances, heures de travail, horaire de travail, etc.), de qualité du travail (conditions intrinsèques du travail : contenu des tâches, autonomie professionnelle, relations de travail, etc.) et du marché du travail (contexte dans lequel l'emploi et le travail évoluent : emploi, chômage, population active) et les politiques publiques pour le travail (normes minimales du travail, équité salariale, équité en emploi, services de garde, santé et sécurité, etc.) (Cloutier 2010)
- l'objectif de l'égalité entre les hommes et les femmes est, dans les trois cas, explicitement reconnu ;
  - ex. : typologie de la qualité de l'emploi = « un bon outil pour mesurer les inégalités entre les genres sur le marché du travail ». Intégration de plusieurs dimensions offre une « lecture assez complète de la réalité du marché du travail appliquée à la situation des femmes et des hommes » (Cloutier 2010 : 52).
- réussissent à des degrés variables à **intégrer la dimension du genre** (Eydoux, Letablier, 2008 ; Jepsen, 2008 ; Vielle, 2007) ;
- **défi pour l'économie féministe** d'y parvenir



## 2. Explicitation des choix théoriques : approche économique de l'« institutionnalisme féministe »

- Le choix du cadre théorique en économie : son importance pour la compréhension de nos objets d'étude mais aussi des actions nécessaires au changement social (dimension d'action militante et politique)
- Constat des insuffisances théoriques de l'approche économique standard (leçons de la crise) et de ses biais idéologiques : hypothèses réductrices concernant le comportement des "agents économiques" (*homo œconomicus*) mais, plus encore, représentation fictive de l'économie, laquelle se caractérise par une profonde incompréhension :
  - de la manière dont s'opèrent les comportements économiques, tant ceux des hommes que ceux des femmes
  - du rôle structurant des politiques publiques sur l'évolution des réalités économiques ainsi que sur les rapports de genre ; ex : la détermination des salaires par la théorie de la productivité marginale , en vertu de laquelle le salaire mesure le rendement du "facteur de production travail"
- « Penser l'économie autrement » = choix d'un cadre approprié pour la pensée + un passage obligé pour changer les choses.
- Osez aller sur le terrain de la théorie économique et démystifier le pouvoir des économistes (UFE 2004) = question stratégique aux niveaux théorique et militant :
  - les discours des économistes occupent une place centrale dans l'espace public et la construction des visions du monde ;
  - ils agissent sur la compréhension des problèmes et sur notre capacité d'action, notamment en définissant les questions « prioritaires » et celles qui sont « oubliées », ce que l'on peut faire et ne pas faire
  - invitation à s'engager dans un champ où existe une sous-représentation notoire des femmes : les femmes et les théories féministes restent minoritaires dans les départements d'économie
- Choix compatible avec celui de la multidisciplinarité (sociologie, histoire, anthropologie, etc.)

## 2. Une théorie de l'institution : une nécessité

- Outil analytique nécessaire pour approfondir les questions ayant trait à l'impact des politiques publiques sur l'évolution des réalités économiques ainsi que sur les rapports de genre
- Notre choix (Morel 2007) :
  - un rapprochement entre l'approche de **l'institutionnalisme des origines** (John R. Commons 1924, 1934) et **l'approche féministe en économie** ;
  - développer en prenant appui l'une sur l'autre, comme le font valoir les économistes qui plaident en faveur d'un « **institutionnalisme féministe** » (Jennings, 1993 ; Mayhew, 1999 ; Nelson, 2003 ; Peterson, 1990 ; Waller, Jennings, 1990 ; Whalen, Whalen, 1994)
- convergences méthodologiques (approche abductive, refus du dualisme, approche évolutionnaire, etc.)
- concepts novateurs : *institution, transaction, statuts économiques, action collective, coutume, futurité*, etc. qui refondent, sur des bases tout à fait inédites :
  - 1. l'analyse économique (Bazzoli 1999 ; Gislain 2002 ; Morel 2000) ;
  - 2. l'économie du travail : examen des processus de régulation de la relation salariale sur la base d'une *analyse transactionnelle de la relation salariale* (Morel 2010)



## Apports pour l'analyse de genre du travail et de l'emploi des femmes :

approche méthodologique et conceptuelle pouvant être mobilisée pour, notamment :

- **Prendre en compte les interactions entre les institutions, les stratégies d'acteurs, les territoires et les espaces de vie** : théorie de l'institution (*action collective en contrôle de l'action individuelle*) et théorie de l'action économiques (holiste et interactionniste) :
  - la **qualité du travail et de l'emploi** étudiée dans le cadre de « trajectoires institutionnelles » au sens théorique du terme : mouvements d'interdépendance existant entre les règles collectives et les comportements individuels, agissant dans les deux sens (comment *les règles d'action collective* « contrôlent » *l'action individuelle de ses membres et inversement*)
- **Théoriser ainsi la transversalité des règles** qui façonnent les différents espaces de vie (*interactions entre différents types de transactions existant dans les relations d'emploi et les relations familiales*);
- **Réinscrire la trajectoire dans une perspective processuelle**
- **Analyser les statuts économiques de sécurité (la sécurisation des trajectoires professionnelles (STP) ou institution de droits et devoirs qui procurent une sécurité d'anticipations)** et les règles collectives genrées permettant de l'instituer (celles qui instituent la sécurité économique des hommes ne sont pas les mêmes que pour les femmes, même si réalités et enjeux communs aux femmes et aux hommes : ex. : contexte du capitalisme financiarisé où les risques économiques sont de façon disproportionnée, supportés par les salarié-e-s)
- **Faire ressortir l'importance des politiques publiques** pour les femmes et, parmi celles-ci, **la politique des services publics de soins aux personnes** comme un élément central de **la qualification du travail et de l'emploi** des femmes et donc comme un enjeu central de leur émancipation

### 3. Éléments de réflexion sur la sécurisation des trajectoires professionnelles (STP) des femmes et les services publics de soins aux personnes

STP (ou qualité du travail et de l'emploi) dans une perspective de genre : les penser d'un point de vue évolutionnaire en intégrant les interactions famille-emploi

- Un chaînon manquant dans la réflexion sur la qualité de l'emploi : la **qualité du travail domestique** (de soins aux personnes).

*Historiquement, à partir de la Révolution industrielle* : la division sexuelle du travail = le travail de soins aux personnes dans la sphère domestique s'institue selon des normes spécifiquement réservées aux femmes qui dérogent du régime de "droit commun" (Delphy 2001 : 183) = un **régime de qualité du travail particulier ou "atypique"**, i.e. : *règles opérantes* qui instituent les femmes :

- glorification du statut maternel comme fondement identitaire ;
- naturalisation des compétences associées à ces activités ;
- un apport à la nation qui va de pair avec la gratuité des services.

*Statuts de sécurité économiques* des femmes institués par les *règles opérantes* : droit civil (puissance maritale) et droit de la famille (régimes matrimoniaux) ; sécurité sociale particulariste (ex. : allocations familiales ; assistance sociale catégorielle) ;

**Reconnaissance du travail effectué selon le régime de qualité du travail "typique"**: celui qui encadre le travail masculin où les droits et devoirs instituent sécurité du travail salarié (droit du travail ; sécurité sociale ; politiques publiques de l'emploi, politiques macroéconomiques, etc.) :

Selon ce critère = diagnostic de **faible qualité du travail** (aucune rémunération), qui fragilisent les femmes dans le cadre des *négociations de la relation familiale*

- **Durant le 20e siècle :**

Processus non linéaire d'intégration progressive des femmes à l'emploi : les trajectoires féminines débordent peu à peu l'espace domestique pour couvrir le périmètre de l'emploi : **féminisation de l'emploi**

- processus de **masculinisation** des trajectoires féminines (Esping-Andersen 2008 : 22)

= **dualisation du régime de qualité du travail des femmes** : dans la famille et en emploi

- **Effets macroéconomiques majeurs : processus d'externalisation des besoins de services des familles créateur d'emplois et tertiarisation de l'emploi** (développement des économies de services) : processus d'évolution économique concomitant à sa féminisation :

- “Un résultat bien connu des travaux sur la croissance des services est le lien qui existe entre la progression de l'activité professionnelle des femmes et le développement de toute une série de services “de substitution”, publics ou privés, dont l'emploi est souvent majoritairement féminin, et qui résultent d'une sorte d'“externalisation” des tâches domestiques massivement prises en charge par les femmes” (Gadrey 2003 : 84)

2 mouvements :

- les femmes vont dans les **emplois de services** : espaces d'emploi qui sont le miroir de leurs occupations domestiques ;
- Les emplois de service se développent parce que le détachement graduel du modèle de spécialisation domestique de la “femme au foyer” entraîne d'importants **besoins d'emplois** à créer ;

## Au niveau de la qualité du travail des femmes

- **hausse de la qualité du travail** avec le déplacement des activités de prise en charge des personnes de la famille vers la sphère de l'emploi (éducation, santé, garde d'enfants) : le travail jusqu'alors reconnu selon un régime particulier s'accomplit se transforme en travail reconnu et rémunéré ;
- **dualisation du régime de qualité du travail des femmes** : avec un régime préexistant dans la sphère de la famille et un nouveau régime s'instaurant dans l'emploi ;
- **cette dualisation a un impact sur la qualité de l'emploi des femmes (double standard avec celle des hommes) :**
  - la **rémunération** des femmes sera affectée par la gratuité des activités domestiques : dévalorisation des emplois féminins, qui se manifeste par des **salaires moindres** pour des compétences équivalentes à celles des hommes (faibles salaires : **indicateur de faible qualité de l'emploi**) ;
  - l'intégration professionnelle des femmes souffrira de la spécialisation des tâches (**ségrégation occupationnelle**) ; du cumul d'activité (**régimes de temps de travail court** (temps partiel) et **contraint** : correspondant à des formes d'"emplois atypiques" : **indicateurs de faible qualité de l'emploi**) ;
  - **ancrage particulariste dans la sécurité sociale** : fonctionnant selon le paradigme de la spécialisation fonctionnelle des rôles masculins et féminins : droits dérivés ; absence de reconnaissance du coût indirect des enfants (la couverture de la renonciation à l'activité professionnelle) ; une logique ne reconnaissant pas la qualité du travailleur qu'est la femme" (Vielle 2001)
- Création d'un double standard en emploi : si masculinisation, l'intégration professionnelle s'opèrera selon des *règles opérantes* typiquement féminines : **faible qualité de l'emploi**

# Qualité du travail des femmes et qualité des économies de services

~~En termes méthodologiques, ressort l'intérêt de l'analyse comparée~~ : Economie de services instituées différemment selon les pays : qualitativement différentes : structure sectorielle et professionnelle (à niveau de développement et de tertiarisation équivalents) (Gadrey 2003)

## Modèle nordique

Ex. : Suède : processus d'externalisation des besoins des familles = création massive d'emplois dans le secteur public (importance du sous-secteur du tertiaire que sont les services sociaux (non marchands)) (éducation, santé et administrations publiques); qualification professionnelle de masse : niveaux de qualification et de professionnalisation très élevés ;

## Modèle anglo-saxon

Ex. : États-Unis : processus d'externalisation des besoins de services des familles =

- création d'emplois dans le secteur marchand des services personnels et commerciaux (sous-secteur du tertiaire dont les deux branches les plus importantes sont le commerce de détail et les restaurants et hôtels) ; dualisme au niveau de la qualification et formation professionnelle
- Économie de la domesticité : emplois de gré à gré sous le régime "particuliers-employeurs" dans la famille

**: "une société très inégalitaire (inégalités de classes et de genre) ne peut pas avoir la même économie de services qu'une société égalitaire" (Gadrey 2003 : 78) :**

dans des économies de services marquées par de fortes inégalités de revenus, ces dernières "**rendent très peu coûteux tous les services peu qualifiés**" (Gadrey 2003) ; cela encourage l'expansion de multiples services personnels (fournis soit de gré à gré ou, cas + importants, par des entreprises)

**dans pays égalitaires** : on considère "que la plupart des services sociaux (éducation, santé, garde d'enfants, soins à domicile aux personnes âgées, etc.) doivent être accessibles à tous les citoyens à un prix abordable (ou gratuitement) et avec peu de discriminations de qualité" ; droits universels : ce qui est favorable à leur expansion

**Impact sur la qualité du travail des femmes** : institutions de *statuts économique de sécurité* très différents selon le cas : meilleure qualité + opportunités d'emplois plus nombreuses



# Qualité du travail des femmes et services publics aujourd'hui

Trajectoires de qualité pour les femmes dépend de services publics de qualité dans le domaine des soins aux personnes :

- **régime de qualité du travail dual des femmes est à nouveau sous tension** (et se **segmente encore davantage** : statuts différenciés dans le travail et l'emploi entre les femmes : croisements des différents rapports de domination genre, classe, "race") : avec le vieillissement de la population (mutation du risque social "vieillesse" : "dépendance de longue durée"), mutation du risque social "famille" : prise en charge des personnes âgées repose sur le travail des femmes dans la famille (problématique des "aidants naturels" ) si les services publics n'existent pas en quantité suffisante (Dandurand, Saillant 2003)

## **Effet sur la qualité du travail et la qualité de l'emploi des femmes :**

- **Hausse du travail contraint** dans la famille (qui se traduit par un épuisement croissant : "Ils portent sur leur dos le bien-être des autres, parfois au péril de leur propre santé. Selon les données de Statistique Canada, les aidants naturels prodigueraient à eux seuls 80 % des soins donnés à domicile aux personnes malades, et leur travail annuel, non rémunéré, aurait une valeur de 9 milliards de dollars » (Montpetit 2011).
- **Baisse de la qualité de l'emploi** des femmes : dégradation de leur intégration professionnelle



# Conclusion

- **Défi pour la recherche féministe en matière de travail et d'emploi** : articuler ces différents niveaux de questionnement et d'intervention (théorie ; analyse de dispositifs de politiques publiques ; analyse comparée ; pratique militante)
- L'institution des **services publics de soin aux personnes** participe du processus de qualification du travail féminin dans l'histoire comme le montre l'analyse institutionnaliste féministe des trajectoires des femmes = des institutions économiques de premier plan pour les femmes
  - une source d'emplois de qualité pour les femmes :
    - 1) par rapport au travail domestique ;
    - 2) par rapport au travail salarié dans les services marchands ;
  - une condition de leur intégration à l'emploi
- L'analyse des services publics nécessite un **changement de perspective, d'approche économique, puisant à l'institutionnalisme féministe** :
  - Pour mieux saisir les enjeux sur la qualité du travail et sur la qualité de l'emploi des femmes ;
  - Pour la compréhension de la nature économique de cette institution ;
  - Pour sortir des biais sexistes existant dans la conception des « infrastructures » : la partition économique et sociale : « économiques » quand elle concerne les routes, les ponts, le bâtiment ; « sociales » : quand elles concernent les soins aux personnes ;
  - Pour ouvrir « un deuxième âge de l'émancipation » : profonde réorganisation économique et sociale (Méda, Périvier 2007)

Analyse de genre de la qualité du travail et de l'emploi nous mène à une **croisée des chemins**, non seulement pour les femmes, pour la **société tout entière**

- Auer, P. et B. Gazier, B. (2006), *L'introuvable sécurité de l'emploi*, Paris : Flammarion.
- Antonnen, A. et J. Sipilä (1996), « European Social Care Services: Is it Possible to Identify Models? ». *Journal of European Social Policy*, 5 (2), 87-100.
- Bazzoli, L. (1999). *L'Économie politique de John R. Commons*. Paris : Éditions L'Harmattan.
- Bureau International du Travail (BIT) (2008), *Le travail décent est au cœur du progrès social* ; <http://www.ilo.org/public/french/decent.htm> (page consultée le 13 novembre 2008).
- Bureau International du Travail (BIT), 2007. *Outils pour l'intégration de l'emploi et du travail décent* ; [www.ilo.org/public/french/bureau/dgo/selecdoc/2007/toolkit.pdf](http://www.ilo.org/public/french/bureau/dgo/selecdoc/2007/toolkit.pdf). (page consultée le 13 novembre 2008).
- Cloutier, Luc (2010), *L'évolution de la qualité de l'emploi des femmes et des hommes au Québec entre 1997 et 2007 : l'ascenseur de la scolarisation et le fardeau des responsabilités familiales*, Université de Montréal, Thèse présentée à la Faculté des arts et des sciences en vue de l'obtention du grade de Phd. en sciences humaines appliquées, mars.
- Commission européenne (2008), Stratégie européenne pour l'emploi, Emploi et affaires sociales *Mission flexicurité* ; [http://ec.europa.eu/employment\\_social/employment\\_strategy/flex\\_mission\\_fr.htm](http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/flex_mission_fr.htm) (page consultée le 15 novembre 2008).
- Commons, J. R. (1934). *Institutional Economics. Its Place in Political Economy*. New Brunswick/London: Transaction Publishers, 2 Vol. 1990.
- Commons, J. R. (1924). *Legal Foundations of Capitalism*, Madison : The University of Wisconsin Press, 1968.
- Dandurand, R. B. et F. Saillant (2003), «Des soins aux proches dépendants : quelle solidarité du réseau familial?», dans F. Saillant et M. Boulianne (dir.), *Transformations sociales, genre et santé. Perspectives critiques et comparatives*, Québec-Paris : Presses de l'Université Laval – L'Harmattan, 143-162.
- Degavre, F. (2005), *Le rôle des femmes dans le care et la reproduction du lien social*, Thèse présentée en vue de l'obtention du titre de docteur en sciences sociales, Bruxelles : Université catholique de Louvain.
- Delphy, C. (2001), *L'ennemi principal. 2. Penser le genre*, Paris : Éditions Syllepse, collection Nouvelles questions féministes.
- Delphy, C. (1970), « L'ennemi principal », *Partisans*, vol. 54-55, 157-172.
- Esping-Andersen, G., avec B. Palier (2008), *Trois leçons sur l'État-providence*, Paris : La République des Idées – Seuil.

- Eydoux, A. et M.-T. Letablier (2008), « Sécurisation des parcours professionnels et genre : l'écueil de la reproduction des inégalités sexuées », *Travail, genre et sociétés*, 19, 155-162.
- Fraisse, G. (2001), *La controverse des sexes*. Paris : Quadrige/Presses Universitaires de France.
- Gadrey, J. (2003), « Modèle nordique vs modèle anglo-saxon », *L'économie politique*, no 19, juillet, 72-89.
- Gazier, Bernard (2003), *Tous "Sublimes". Vers un nouveau plein emploi*, Paris : Flammarion (réédité en 2005 sous le titre *Vers un nouveau modèle social*).
- Ghai, D. (2002), *Decent work: Concepts, models and indicators*, International Institute for Labour Studies, Genève ; <http://www.ilo.org/public/english/bureau/inst/download/dp13902.pdf>
- Gislain, Jean-Jacques (2002), « Causalité institutionnelle : la futurité chez J. R. Commons ». *Économie et institutions*, 1 (1), 47-66.
- Hobson, B., J. Lewis et B. Siim (dir.) (2002). *Contested Concepts in Gender and Social Politics*. Cheltenham/Northampton : Edward Elgar.
- Institut de la statistique du Québec (2008), *La qualité de l'emploi au Québec. Développements conceptuels et création d'une typologie. État actuel de la réflexion*, Québec : Gouvernement du Québec.
- Jennings, A. L. (1993), « Public or Private ? Institutional Economics and Feminism », dans M.A. Ferber, J. A. Nelson (dir.), *Beyond Economic Man, Feminist Theory and Economics*. Chicago : The University of Chicago Press, 111-129.
- Jepsen, M. (2008), « Quand la dimension de genre entrera-t-elle réellement en jeu ? », *Travail, genre et sociétés*, 19, 163-169.
- Jørgensen, H. et P. Kongshøj Madsen (2007), « Flexicurity and Beyond – Reflections on the Nature and Future of a Political Celebrity ». H. Jørgensen et P. Kongshøj Madsen, *Flexicurity and Beyond. Finding a new agenda for the European Social Model*. Copenhagen: DJØF Publishing, 7-35.
- Leira, A. (1992). *Welfare States and Working Mothers: The Scandinavian Experience*. Cambridge : Cambridge University Press.
- Leschke, J. et A. Watt (2008), *Job quality in Europe*, Institut syndical européen - ETUI, WP 2008.07
- Lewis, J. et I. Ostner (1994), *Gender and the Evolution of European Social Policies*. Center for Social Policy Research, Bremen, working paper n° 4/94.
- Mayhew, A. (1999), «Institutional Economics», in J. Peterson et M. Lewis (ed.), *The Elgar Companion to Feminist Economics*, Cheltenham: Edward Elgar, 479-486.
- Méda, D. et H. Périvier (2007), *Le deuxième âge de l'émancipation. La société, les femmes et l'emploi*, Paris : La République des Idées – Seuil.

- Montpetit, C. (2011), «La vie impossible des aidants naturels », *Le Devoir*, 6 avril ; <http://www.ledevoir.com/societe/sante/320507/la-vie-impossible-des-aidants-naturels>)
- Morel, S. (2010), « Citoyenneté, travail et emploi : les éclairages de la théorie économique et de l'analyse de genre », dans M. Coutu et G. Murray (dir.). *Travail et citoyenneté. Quel avenir ?*, Québec, les Presses de l'Université Laval, 229-271.
- Morel, S. (2007), « Pour une « fertilisation croisée » entre l'institutionnalisme et le féminisme », *Nouvelles questions féministes, Perspectives féministes en sciences économiques*, vol. 26/2, p. 12-28.
- Morel, Sylvie (2003). « Institutionnalisme commonsien, citoyenneté et “sécurité économique” ». *Économie et Institutions*, 2, 106-134.
- Morel, S. (2000), *Les logiques de la réciprocité*. Paris : Presses Universitaires de France.
- Nelson, J. A. (2003). «Confronting the Science/Value Split : Notes on Feminist Economics, Institutionnalism, Pragmatism and Process Thought». *Cambridge Journal of Economics*, 27, 49-64.
- Peterson, J. (1990). «The Challenge of Comparable Worth : An Institutional View». *Journal of Economic Issues*, 24 (2), 605-612.
- Schmid, G. (2006), « Social Risk Management Through Transitional Labour Markets », *Socio-Economic Review*, vol. 4, no 1, 1-33.
- Tangian, A.S (2006), *European flexicurity: concepts (operational definitions), methodology (monitoring instruments), and policies (consistent implementations)*. WSI Diskussionspapier 148, Hans Böckler Foundation, Düsseldorf ; [http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_148\\_e.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_148_e.pdf) (page consultée le 15 août 2007).
- Vandelac, L. et al. (1985), *Du travail et de l'amour. Les dessous de la production domestique*, Montréal : Éditions St-Martin.
- Vielle, P., Le recours nécessaire à l'interdisciplinarité dans la comparaison juridique des systèmes de sécurité sociale. Les enseignements d'une approche de genre, *Comparatisme et sécurité sociale*.
- Vielle, P. (2001), *La sécurité sociale et le coût indirect des responsabilités familiales. Une approche de genre*, Bruxelles : Bruylant.
- Waller, W. et A. L. Jennings (1990). «On the Possibility of a Feminist Economics: The Convergence of Institutional and Feminist Methodology». *Journal of Economic Issues*, 24 (2), 613-622.
- Whalen, C. et L. Whalen (1994), «Institutionalism: A Useful Foundation for Feminist Economics?», in J. Peterson, D. Brown (ed.). *The Economic Status of Women Under Capitalism. Institutional Economics and Feminist Theory*. Aldershot: Edward Elgar, 19-34.
- Wilthagen, T. et F. Tros (2004), « The concept of “flexicurity”: a new approach to regulating employment and labour markets. *Transfer*. Keesing Publishers. 10 (2), 166-186.