

Femmes cadres à la retraite

Modèles inédits



Présentation dans le cadre de
l'Université féministe d'été 2011

Isabelle Joyal

Plan de la présentation

- 1. Introduction
- 2. Historique
- 3. Cadre conceptuel
- 4. Objectifs de recherche
- 5. Méthodologie
- 6. Résultats préliminaires
- 7. Conclusion

1. Introduction



2. Historique

- Des défricheuses

- Avant 1840.
- Commerçantes, aubergistes et gestionnaires.
- Certaine reconnaissance sociale, politique et juridique.
- Statut dépendant du mari



2. Historique

- Des mères et des religieuses

- 1840 à 1960

- Reculs légaux

- Renforcement division des tâches

- Industrialisation, guerres et marché du travail

- 2 principales avenues (mère avec ou sans travail rémunéré et religieuse)



2. Historique

- Des professionnelles
 - Révolution tranquille.
 - Accès à la formation et aux professions.
 - Accès à des postes de pouvoir.
 - Premières retraites.



2. Cadre conceptuel

- La retraite
 - Concept flou
 - Nouvelle retraite
- Cadres
 - Supervision et encadrement de subordonnés
 - Gestion de projets, d'organismes, etc.
 - Reddition de comptes

3. Objectifs de recherche

- Explorer, comprendre et analyser la retraite des femmes cadres
 - Représentations
 - Pratiques quotidiennes
 - Liens sociaux

4. Méthodologie

- Analyse inductive et itérative
- Méthodes de cueillette:
 - Entrevues individuelles semi-dirigées
 - Avoir au moins un enfant vivant
 - Avoir été cadre pendant plus de 5 ans
 - Être à la retraite depuis au moins 2 ans
 - Avoir travaillé au Québec pendant plus de 10 ans
 - Observation
 - Lors d'une rencontre d'association regroupant des femmes cadres
 - Analyse documentaire

4. Méthodologie

- Portrait des participantes rencontrées
 - Qui sont-elles?
 - 21 participantes
 - Habitent 7 régions administratives du Qc
 - Âgées entre 54 et 78 ans
 - Ayant eu entre 1 et 4 enfants
 - Vivant avec conjoint ou seule

4. Méthodologie

- **Portrait des participantes rencontrées**

- Leur travail?

- Cadres intermédiaires (15)
 - Cadres supérieures (6)
 - Public et Privé
 - Travaillé 10 régions administratives du Québec, au Canada et à l'étranger

Milieu de travail
Bibliothèque
Commission scolaire
Direction d'école
Entreprise privée
Fonction publique fédérale
Fonction publique provinciale
Milieu de la santé (Hôpitaux, CLSC, CHSLD)
Organisations parapubliques
Université

5. Résultats préliminaires

- Parcours avant la retraite
 - Formations professionnelles ou secondaire spécialisée
 - Entrée sur le marché du travail
 - Ascension rapide
 - Défis conciliation travail-études-famille
 - Défis femmes cadres dans un monde d'hommes

5. Résultats préliminaires

- La prise de retraite
 - Transition à la retraite
 - Temps d'arrêt
 - Préparation
 - Prise de retraite
 - Motivations / Éléments déclencheurs
 - Premiers mois (sphère domestique, occupation quotidien, conjoints, activités, liens sociaux)
 - Après 2 ans

5. Résultats préliminaires

- Parcours à la retraite
 - Représentations de la retraite
 - L'action
 - Le recentrement sur soi
 - La continuité
 - La rupture

5. Résultats préliminaires

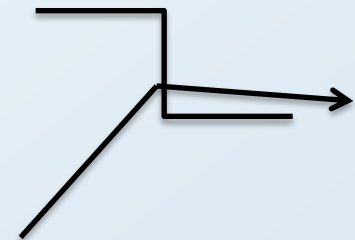
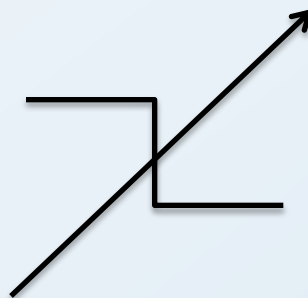
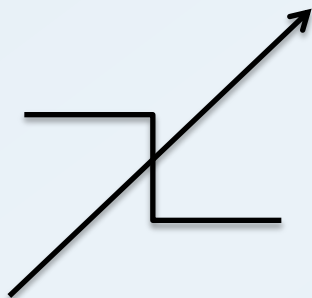
- Parcours à la retraite
 - Pratiques quotidiennes
 - Le travail
 - Les engagements
 - Les loisirs

5. Résultats préliminaires

- Parcours à la retraite
 - Liens sociaux
 - Liens professionnels
 - Liens familiaux
 - Liens amicaux

5. Résultats préliminaires

- Parcours des femmes cadres retraitées
 - Trois parcours principaux
 - 1. Maintien identité femme cadre et emploi lié.
 - 2. Maintien identité femme cadre sans emploi lié
 - 3. Pas de maintien d'identité de femme cadre



6. Conclusion

- Modèles inédits
- Mutations retraites

Bibliographie

- CARADEC, V. (2007), « L'épreuve du grand âge », *Retraite et société*, 3, 52 : 11-37.
- CARADEC, V. (2004), *Vieillir après la retraite. Approche sociologique du vieillissement*. Paris, Presses universitaires de France.
- GUILLEMARD, A.-M. (2010), « La retraite en mutation », dans *Les défis du vieillissement. Âge, emploi, retraite. Perspectives internationales*". Paris, Armand Collin. Pp. 259-278.
- PENNEC, S. (2004), « Les tensions entre engagements privés et engagements collectifs, des variations au cours du temps selon le genre et les groupes sociaux », *Lien social et politique*. No. 51. Pp. 97-107.
- RICHER, F. et L. ST-CYR (2007), *L'entrepreneuriat féminin au Québec. Dix études de cas*. Montréal, Les Presses de l'Université de Montréal.