

De l'interne à l'externe

**Les méthodologies
féministes dans les
relations Nord-Sud**

**Rachel Gouin
Inter Pares**



**Recherche financée par le
Centre de recherches pour le développement
international (CRDI)**

Deux arguments

1. Le fonctionnement interne d'une organisation a un impact sur sa pratique.
2. Une pratique participative et féministe permet d'établir des causes communes et de jeter les assises d'une solidarité durable au-delà des frontières.

Questions de recherche

- ❑ Comment Inter Pares intègre-t-elle une analyse féministe à même sa pratique ?
- ❑ Quelle est la relation entre le fonctionnement interne de l'organisation et sa façon d'interagir avec ses homologues ?
- ❑ Quel est le rapport entre l'analyse, la pratique et les résultats observés par les homologues d'Inter Pares et lors d'évaluations de programme ?

Méthodologie

- Recherche participative
- Collecte de données
 - recensement des écrits de l'organisation
 - entretiens et ateliers
- Analyse et validation collective

Le fonctionnement interne d'une organisation a un impact sur sa pratique

1. Fonctionnement interne
2. Rôle du féminisme
3. Influence sur les programmes

1. Fonctionnement interne

- ❑ Structure non hiérarchique (cogestion)
- ❑ Prise de décision par consensus
- ❑ Salaire égal – responsabilité égale
- ❑ Comités et sous-comités

2. Rôle du féminisme

- Inspiration pour la structure non hiérarchique
- L'influence de nos homologues
- Discussions et lectures
- Analyse de l'oppression
- La perspective des femmes

Citations

- *Nous avons été très fortunés dans nos choix de partenaires au Bangladesh. Presque toutes étaient bien en avant sur les questions de genre...cela nous a donné un aperçu que nous n'avions pas eu. Cela nous a dirigés dans cette direction.*

Ancien membre du personnel

2. Rôle du féminisme

- Inspiration pour la structure non hiérarchique
- L'influence de nos homologues
- Discussions et lectures
- Analyse de l'oppression
- La perspective des femmes

Citations

- *Nous proposons une série de discussions pour le personnel qui nous aiderons à:*
 - *Comprendre les subtilités des relations de genre dans nos vies et dans notre travail*
 - *Explorer comment les relations de genre influencent notre travail*
 - *Comprendre davantage la pensée féministe et bâtir une théorie partagée qui incorpore le féminisme*

2. Rôle du féminisme

- Inspiration pour la structure non hiérarchique
- L'influence de nos homologues
- Discussions et lectures
- Analyse de l'oppression
- La perspective des femmes

Citations

- ❑ Inter Pares offre une certaine forme de féminisme qui ne comprend pas seulement le genre mais qui inclut une analyse de classe, de race, et d'autres systèmes d'oppression. Par son féminisme, Inter Pares peut voir les liens avec le développement et les pratiques développementales. Inter Pares travaille sur le genre, mais d'autres aspects de son travail sont affectés par son féminisme.

homologue d'Inter Pares, Philippines

2. Rôle du féminisme

- Inspiration pour la structure non hiérarchique
- L'influence de nos homologues
- Discussions et lectures
- Analyse de l'oppression
- La perspective des femmes

Citations

- *En farce, ou en tant que recommandation, vous disiez toujours: si tu ne sais pas avec qui travailler ou à qui parler, regardes les femmes et écoutes ce qu'elles ont à dire.*

Ancienne homologue d'Inter Pares, Amérique Latine

3. Influence sur les programmes

- ❑ Acquisition de compétences multiples
- ❑ Favorise le travail par consensus, en coalition
- ❑ Partage du savoir
- ❑ Le savoir comme base de l'action
- ❑ Recherche des causes communes

Citations

- ▣ *Le partenariat entre Inter Pares et Tiniguena va au-delà d'un partenariat entre institutions. Il y a un partenariat entre la vie des gens, des liens intimes. Il existe une reconnaissance que nous nous voyons comme des égaux, et que nous parcourons un seul chemin ensemble.*

homologue d'Inter Pares, Guinée-Bissau

Citations

- *Les échanges éducationnels et les opportunités d'apprendre des autres homologues d'Inter Pares et du contexte canadien (lors de nos visites au Canada) sont un aspect très important de notre relation avec Inter Pares.*

homologue d'Inter Pares, Philippines

Citations

- ▣ *Les échanges horizontaux que vous organisiez – nous savions que vous aviez les mêmes genres de relations dans d'autres régions. Cela nous donnait confiance, confiance en votre expérience, vos recommandations, et vos discussions avec nous.*

Ancienne homologue d'Inter Pares, Amérique Latine

Une pratique participative et féministe établit causes et actions communes

1. Construire un savoir collectif
 2. Agir en coalition
 3. Des résultats durables

Une étude de cas



La santé des femmes

1. Construction d'un savoir collectif

- ❑ Tournée pan-canadienne sur la santé des femmes avec militantes du Bangladesh
- ❑ Les femmes parlent de surmédicalisation et de coercion pour limiter les naissances
- ❑ Inter Pares documente les histoires des femmes au Bangladesh et au Canada sur les programmes de limitation des naissances et de la stérilisation

Citations

- ▣ *Nous avons donc travaillé avec des groupes de femmes ici pour revendiquer le contrôle des femmes sur leur propre corps, tout comme nos homologues outre-mer le faisaient. Nous alimentons nos analyses, nos campagnes et nos revendications respectives.*

Entrevue, membre du personnel

2. Agir en coalition

- ❑ Une cause commune: défendre les droits des femmes à contrôler leur propre santé reproductive
- ❑ Rencontre avec le Centre de recherches pour le développement international, l'ACDI
- ❑ Théâtre d'action sociale - *Side Effects*
- ❑ Conception d'un rapport alternatif présenté à la conférence de l'ONU sur la population au Caire en 1994

Citations

- *Ils ont établi un comité de femmes militantes de partout au Canada pour développer un mémoire, qui a été endossé lors d'une rencontre du Comité canadien d'action sur le statut de la femme et par de nombreuses organisations de femmes et de santé à travers le pays. Le mémoire urgait la délégation gouvernementale canadienne présente à la conférence du Caire à adopter une position pro-femme qui n'isole pas les questions de population des autres aspects du développement.*

3. Des résultats durables

- Réorientation du débat sur la population
- Changement de politiques par les fondations privées, par le CRDI, par le gouvernement Canadien
- Le début de mobilisations concertées sur la santé des femmes au Canada et à l'international (Women's Health Interaction, Canadian Women's Health Network)

Citations

- ▣ *À la conférence du Caire, une nouvelle rhétorique s'est installée chez les principaux acteurs dans le débat sur la population – s'éloignant des prophéties sur les désastres démographiques pour se tourner vers l'autonomisation des femmes en matière de santé reproductive.*

Conclusions

1. Le fonctionnement interne d'une organisation a un impact sur sa pratique.
2. Une pratique participative et féministe permet d'établir des causes communes et de jeter les assises d'une solidarité durable au-delà des frontières.