

## **TYPE DE POSTE**

Coopérant volontaire (CV/OM)  
*Poste ouvert sans distinction de genre*

## **PAYS D'AFFECTATION ET LIEU**

HAÏTI, Port-au-Prince, Jacmel, Gonaïves et St-Marc

## **DESCRIPTION DU POSTE**

L'égalité entre les femmes et les hommes (ÉFH) est une composante transversale et commune à tous les mandats et/ou activités du PCV dont l'intégration est essentielle afin d'assurer l'atteinte de résultats de développement réels et durables, spécialement dans un contexte de renforcement des capacités.

Ce mandat long terme vise d'abord à faire le suivi et l'évaluation des diagnostics ÉFH réalisés dans le Sud-est puis en Artibonite. Dans un deuxième temps, il permettra de mettre en œuvre de façon concrète et élargie la stratégie ÉFH avec tous les partenaires du PCV. Finalement, il permettra l'atteinte de résultats de la composante ÉFH grâce à un appui auprès des conseillers-ères volontaires (CV) et des coordonnateurs-trices régionaux-nales (CR) sur le terrain.

Cette démarche participative s'adaptera à la réalité de chacun des partenaires ainsi qu'aux différents mandats des conseillers-ères volontaires, en tenant compte du niveau de compréhension et/ou d'intégration de l'ÉFH de chaque intervenant-e. Elle permettra de mieux coordonner les interventions du PCV en ÉFH, tant au sein des organisations partenaires que du Programme et, ultimement, d'atteindre les résultats escomptés.



## RESPONSABILITÉS

- Faire le constat du degré d'intégration de la composante ÉFH au sein de chaque partenaire à partir des diagnostics réalisés par les deux expertes ÉFH du PCV dans le Sud-est et en Artibonite, évaluer les actions entreprises et les résultats atteints (ou non) par les partenaires; poursuivre la démarche amorcée avec les partenaires;
- Renforcer les membres de l'équipe du PCV, notamment les coordonnateurs/trices régionaux (CR), afin de bonifier leur appui ÉFH et le suivi des résultats auprès des CV du programme;
- Appuyer les CV dans la mise en pratique de la composante ÉFH selon leurs mandats respectifs
- En collaboration avec les partenaires et les CR, intégrer la composante EFH dans les plans d'intervention des partenaires;
- Établir des liens, faire du réseautage et partager avec d'autres programmes nationaux, canadiens et internationaux autour de l'ÉFH;
- S'assurer de la participation des femmes et des hommes à l'ensemble des activités menées;
- Rédiger les rapports requis par l'organisation partenaire et le PCV Haïti.

## EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES REQUISES

- Connaissances et expérience de travail démontrées avec l'approche sur l'égalité entre les femmes et les hommes, et plus particulièrement sur la mise en œuvre en politiques ÉFH;
- Connaissances approfondies des enjeux liés à l'égalité entre les femmes et les hommes;
- Capacité démontrée de travailler efficacement dans un contexte interculturel sur les questions d'égalité entre les femmes et les hommes;
- Capacité à travailler en équipe et autonomie;
- Grande capacité d'écoute et créativité;
- Expérience antérieure de travail en Haïti, un atout.

## DURÉE DE L'AFFECTATION

9 mois, mi-janvier 2014

## PARTENAIRE

Institut National de Formation Professionnelle (INFP)

## POUR POSTULER

Le concours est ouvert aux citoyen-ne-s **canadien-ne-s et immigrant-e-s reçu-e-s.**

**Veillez acheminer votre lettre de motivation et curriculum vitae à Véronique LeVasseur par courriel à [vlevasseur@wusc.ca](mailto:vlevasseur@wusc.ca)**

**Seules les personnes sélectionnées seront contactées**