

**L'équilibre du rapport de forces  
dans la relation d'emploi :  
PLUS QU'UNE ILLUSION?**



## **Laurence Léa Fontaine**

Professeure au Département des sciences juridiques, UQAM

Professeure au Département des sciences juridiques de l'Université du Québec à Montréal, Laurence Léa Fontaine est titulaire d'un doctorat en droit et d'un post-doctorat en relations industrielles. Ses intérêts de recherche portent essentiellement sur les rapports collectifs de travail et, en particulier, les régimes spéciaux des rapports collectifs (ex. extension des conventions collectives ; construction ; services / secteurs public et parapublic). La professeure Fontaine s'intéresse également à la représentation et la défense des travailleuses et travailleurs en situation de vulnérabilité (ex. temps de travail et disponibilité, travail temporaire, agences de placement). Elle est auteure et coauteure d'articles scientifiques et d'ouvrages (ex. « Les politiques du travail et les transformations des relations d'emploi : un échange entre dépendance et sécurité compromis ? » ; « Supreme Court Watch : Plourde v. Wal-Mart Canada Corp. ; Desbiens v. Wal-Mart Canada Corp. » ; Coutu, M., L. L. Fontaine, G. Marceau et U. Coiquaud. 2013. Droit des rapports collectifs du travail au Québec, Yvon Blais, Cowansville, 2e éd. mise à jour et augmentée). Laurence Léa Fontaine est actuellement en cours de rédaction d'un ouvrage consacré aux services essentiels.

Page personnelle sur le site Internet de l'UQAM : <http://www.professeurs.uqam.ca>